

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ППО
МБДОУ «Детский сад» «Солнышко»
с.Новониколаевка Л.А. Недорезова
« 30 » августа 2014 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ
«Детский сад» «Солнышко»
с.Новониколаевка
Погонец И.В.
« 08 » сентября 2014 г.

Приказ от « 08 » сентября 2014 г. № 33/1

Положение об Общем собрании трудового коллектива Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Солнышко» с. Новониколаевка Гайского района Оренбургской области

1. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим коллегиальным органом управления, осуществляющим полномочия всех работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Солнышко» с.Новониколаевка Гайского района Оренбургской области (далее – МБДОУ), работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в МБДОУ.

1.2. Настоящее положение разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Солнышко» с.Новониколаевка Гайского района Оренбургской области (далее – МБДОУ) в соответствии с Конституцией РФ, Законом РФ «Об образовании», Уставом МБДОУ, настоящим Положением, иными локальными нормативными актами МБДОУ.

1.3. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ осуществляет общее руководство МБДОУ.

1.4. Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия трудового коллектива.

1.5. Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем Общего собрания.

1.6. Решения общего собрания трудового коллектива МБДОУ, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность МБДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно - общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

3.1. Компетенция Общего собрания трудового коллектива МБДОУ (далее ОСТК) заключается в непосредственном участии работников в управлении МБДОУ, согласно действующему законодательству Российской Федерации.

3.2. На рассмотрение общего собрания трудового коллектива могут выноситься вопросы по инициативе работников МБДОУ, профсоюзной организации, администрации, либо по совместной инициативе профсоюзной организации и администрации МБДОУ.

3.3. К компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся следующие вопросы:

- участие в разработке и принятии Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;
- формирование первичной профсоюзной организации работников МБДОУ;
- внесение предложений об организации сотрудничества МБДОУ с другими образовательными и иными организациями социальной сферы;
- ознакомление с проектами локальных актов МБДОУ, затрагивающих трудовые и социальные права работников МБДОУ;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МАДОУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками;
- определяет размер доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера: в пределах имеющихся в МБДОУ средств из фонда экономии оплаты труда;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности МБДОУ, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения;
- избрание комиссии по трудовым спорам, комиссии по премированию и стимулированию работников МБДОУ;
- обсуждение и одобрение комплексных планов улучшения условий труда и санитарно - оздоровительных мероприятий в МБДОУ, контролирование хода выполнения этих планов;
- осуществление контроля за соблюдением работниками МБДОУ правил и инструкций по охране труда, за использованием средств, предназначенных на охрану труда;
- внесение изменений и дополнений в Устав МБДОУ;
- принятие локальных актов, регламентирующих деятельность МБДОУ;
- заслушивание отчетов руководителя МБДОУ о выполнении задач основной уставной деятельности.

4. Структура, порядок формирования и сроки полномочий общего собрания трудового коллектива

4.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники МБДОУ.

4.2. На заседания общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции;

4.3. Руководство общего собрания трудового коллектива осуществляет Председатель, которым по должности является руководитель МБДОУ. Ведение протоколов общего собрания трудового коллектива осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании общего собрания трудового коллектива сроком на один календарный год. Председатель и секретарь общего собрания трудового коллектива выполняют свои обязанности на общественных началах.

Председатель общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность общего собрания;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня;

- организует подготовку и проведение заседания за 3 дня до его проведения;

- определяет повестку дня;

- контролирует выполнение решений.

4.4. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже двух раз в год;

4.5. Деятельность общего собрания трудового коллектива МБДОУ осуществляется по принятому на учебный год плану;

4.6. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива;

4.7. Решения Общего собрания трудового коллектива МАДОУ:

- принимаются открытым голосованием;

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;

- являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 50% от общего числа работников;

- доводятся до всего трудового коллектива МБДОУ не позднее, чем в течение 3-х дней после прошедшего заседания;

4.8 Решения общего собрания трудового коллектива МБДОУ, принятые в пределах его компетенции и не противоречащие действующему законодательству и Уставу МБДОУ, являются рекомендательными для администрации МБДОУ и всех работников МБДОУ.

Решения общего собрания трудового коллектива МБДОУ, утверждённые приказом заведующего МБДОУ, являются обязательными для исполнения.

4.9. Заседания и решения Общего собрания трудового коллектива МБДОУ протоколируются. Протоколы подписываются председателем Общего собрания трудового коллектива МБДОУ и секретарем. Протоколы заседаний и решений хранятся в канцелярии МБДОУ.

5. Права общего собрания трудового коллектива

5.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении МБДОУ;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

5.2. Каждый член общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления МБДОУ – педагогическим советом, Родительским комитетом:

- через участие представителей трудового коллектива на заседаниях Совета педагогов, Родительского комитета ;
- представление на ознакомление педагогическому совету и Родительскому комитету МБДОУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании собрания трудового коллектива;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета, Родительского комитета .

7. Ответственность общего собрания трудового коллектива

7.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно- правовым актам.

8. Делопроизводство

8.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня; - ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц; - решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём общего собрания трудового коллектива.

8.4. Нумерация ведётся от начала календарного года.

8.5. Книга протоколов нумеруется, сшивается и заверяется печатью.

8.6. Книга протоколов хранится в делах МБДОУ 50 лет и передаётся по акту (при смене руководителя или в архив).